

ארגון הסגל האקדמי במכללות להכשרת מורים

college@morim.org.il

כ"ג כסלו תשע"ד
26 נובמבר 2013

לכבוד
משרד החינוך – האגף להכשרת
מר נח גרינפלד – מנהל אגף א'
להכשרת עו"ה
רח' כנפי נשרים 15
ירושלים 91911

לכבוד
משרד החינוך – האגף להכשרת עו"ה
עו"ה
הגב' גילה נגר – סמנכ"לית
ומנהלת מנהל הכשרה ופיתוח מקצועי לעו"ה
רח' כנפי נשרים 15
ירושלים 91911

שלום רב,

הנדון: העסקת עו"ה במכללות בתנאי חוזה מיוחד

1. לאחרונה נודע לנו, כי סוגיית קליטת עובדי הוראה במכללות ואופן העסקתם מתבצעת תוך שינוי והפרת הסכמות שהתקבלו בפורום נרחב במסגרת ועדות פריטטיות שהתקיימו בשנים 1989-1994, ונוהג רב שנים, וזאת באופן חד-צדדי וללא הסכמה והכל – בניגוד למקובל ותוך פגיעה במימוש זכותם הלגיטימית של העובדים לקיומם של יחסי עבודה קיבוציים.

2. בסיכומי הועדה הפריטטית שאוזכר לעיל, נקבע כי:

"תנאי העסקה של מורים המועסקים בעמותות שליד המכללות

והסמינרים זהים לתנאי העסקה של מורים עובדי מדינה.

הנושא נדון וסוכם בישיבה שהתקיימה ביום שלישי יד' חשוון תשנ"ג

10/11/92 והועבר כנוהל למנהלי המוסדות להכרת עו"ה בחוזר מס' 3

ד"ר שרה זיו מנהלת הגף להכרת עו"ה מיום א' בכסלו התשנ"ד –

15/3/93."

ארגון הסגל האקדמי במכללות להכשרת מורים

college@morim.org.il

בהתאם לכך גם מפרסם ומפיץ האגף להכשרה והשתלמות במשרד החינוך את חוברת "תנאי השירות לסגל עובדי ההוראה במכללות" וקובע:
"בכל הפרקים בחוברת זו, מה שחל על עובדי מדינה חל גם על עובדי תאגידיים שליד המוסדות להכשרת עובדי הוראה להוציא מקרים שבהם מצוין אחרת".

3. מן המקובץ לעיל עולה כי:

3.1 ההוראות המחייבות את הבעלויות על המכללות קובעות מפורשות, כי עו"ה יועסקו במכללות על פי ההוראות הקבועות והמפורטות בנוהל.

3.2 עובד הוראה המועסק בשירות המדינה וממשיך בעבודתו במכללה – יש לו זכות קנויה להמשיך ולעבוד במכללה כעובד מדינה ויצוין, כי גם בסוגיה זו, היתה הסכמה מפורשת בינינו.

3.3 אין כל בסיס בדין להעסקת עובדי הוראה חדשים ע"י העמותות שליד המכללות בתנאי חוזה מיוחד ובשעות אפקטיביות; אלא בתנאים ובהגבלות הקבועות בסעיף 3.1 לפרק ב' של הנוהל. בכל יתר המקרים יש להעסיקם בתנאי ההסדרים הקיבוציים הנהוגים היינו: בתקופת ניסיון או במינוי בפועל (ככל שעובד ההוראה חפץ בשמירת מקום עבודתו במחוז של משרד החינוך).

3.4 בדרך בחירתכם להעסקת עובדי הוראה בחוזה מיוחד ואו בשעות אפקטיביות, הנכם מבטלים לאתר את תחולת ההסדרים הקיבוציים על עו"ה הנ"ל, את האפשרות הקיימת לעובד הוראה להגיע למעמד קבוע בתום תקופת ניסיון וממילא פוגעים בביטחון התעסקותי של עובדי ההוראה בניגוד ותוך הפרת הסדרי העבודה הקיבוציים המחייבים.

4. להסרת כל ספק הננו מבהירים, כי הסתדרות המורים מתנגדת להעסקת מורים בחוזים אישיים נפרדים ומנותקים מן ההסכמים הקיבוציים ובשעות אפקטיביות ובתוך כך לפגוע בזכויות מורים באופן שיועסקו באופן שונה מיתר עובדי ההוראה וכך להפלותם לרעה וליצור מעמדות שונים במכללה.

ארגון הסגל האקדמי במכללות להכשרת מורים

college@morim.org.il

5. הנני דורש מכם להוציא הנחיות מתאימות לבעלויות על מכללות האוסר על העסקתם של עו"ה בתנאי חוזה מיוחד אלא על פי הנהלים המחייבים ובבקש לקבל עותק ממנו.

נמתין 10 ימים לתגובתכם; במידה ולא נענה לדרישתנו לא יהיה מנוס אלא לנקוט בהליכים אירגוניים.

ב ב ר כ ה,

ד"ר יצחק רסלר - מזכיר הארגון

נחמה רבנר – יו"ר

ארגון מורי המכללות להכשרת מורים

העתק: מר יוסי וסרמן – מזכ"ל
מר גד דיעי – מ"מ מזכ"ל ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי
יו"ר סניפי הסתדרות המורים
ועדי מורים במכללות להכשרת עו"ה