

מנכ"ל

19.3.20

שלום לכולם,

החל מיום 18.3.2020 הסגל המנהלי במכללת אורנים עבר לעבוד במתכונת חרום, מתכונת שנכפתה עלינו מתוקף המצב יוצא הדופן שהמדינה לא חוותה מעולם.

משך התקופה של מתכונת החרום לא ידוע, וההערכות נעות בין מס' שבועות ועד למס' רב של חודשים.

על פי הנחיות משרדי הממשלה השונים מספר קטן של עובדים קיבל אישור להגיע למכללה מדי פעם כדי לבצע משימות חיוניות, והשאר יישארו בביתם.

חלק מהנשארים בבית יתבקשו לבצע את תפקידים באמצעות חיבור למחשב מרחוק, מענה לשיחות טלפון, טיפול במסמכים וכד'. חלק אחר מקרב העובדים שאינו נדרש לעבודה בשטח הקמפוס ואינו יכול לבצע את עבודתו מהבית, ייצא לחופשה, על חשבון ימי החופשה הצבורים.

מכאן שיהיו לנו שלוש קבוצות של עובדים:

- עובדים שיידרשו להגיע מדי פעם למכללה.
- עובדים שיעבדו מהבית (במלוא היקף משרתם, או בחלקה)
- עובדים שישהו בחופשה בתשלום (על חשבון ימי חופשה צבורים)

שלוש הבהרות חשובות:

- ימי ההיעדרות החל מיום א', 15.3 ועד יום ה', 19.3 ישולמו כימי עבודה רגילים, מבלי לחייב את ימי החופשה הצבורים.
- עד סוף חודש מרץ 20, עובדים אשר אין במאזנם די ימי חופשה, יוכלו להיכנס ליתרת חופשה שלילית, על חשבון ימי החופשה של השנה הבאה.
- לקראת סוף חודש מרץ נבצע הערכת מצב עם הנתונים המעודכנים, ונקבל החלטות ביחס להמשך.

בעמוד הבא הוספנו אוסף שאלות ותשובות בנושאים קשורים, אתם מוזמנים להפנות שאלות נוספות במייל לנילי (nili_a@oranim.ac.il), ומובטחת תשובה בתפוצת העובדים.

ובנימה אישית...

בימים האחרונים אנו מנהלים שיחות עם כל ראשי היחידות ומתרשמים מן התפקוד המרשים של חברי הסגל המנהלי. בלעדיכם לא יכולה להתקיים פעילות הוראה או מחקר במכללה. זה המקום לציין במיוחד את צוות מערכות מידע שעושה לילות כימים על מנת לאפשר מגוון של פעילויות אקדמיות ומנהליות.

חשוב לנו שתדעו כי אנו מחויבים לעשות את כל הניתן על מנת להקל עליכם בתקופה לא פשוטה זו.

בברכת ימים טובים ובריאים,

נילי שפץ אמויאל – מנהלת מש"א.

קובי אלדר - מנכ"ל המכללה

שאלות ותשובות : (כל מה שהצלחנו לחשוב עליו עד כה)

מקרא: קבוצה A - קבוצת העובדים שיגיעו מדי פעם למכללה.
קבוצה B – קבוצת העובדים שיעבדו מהבית.
קבוצה C – קבוצת העובדים שתצא לחופשה החל מיום א', 22.3

1. **שאלה:** האם עובדי קבוצה A ו B יעסקו במשרה מלאה ?

תשובה: לא בהכרח, היקף העסקתם ייקבע על פי הצרכים. היתרה תנוכה מיתרת ימי החופשה שלהם (על בסיס שעות).

2. **שאלה:** האם עובד מקבוצה C יוכל להיקרא מחופשתו לתקופה מוגבלת לצורך עבודה במסגרת קבוצה A או B ?

תשובה: כן. חופשתו תופסק והוא יעסק במתכונת ההעסקה של A או B.

3. **שאלה:** האם ניתן להשתמש בימי מחלה במקום ימי חופשה?

תשובה: לא. שימוש כזה אינו חוקי, וכרגע המדינה אינה מאפשרת זאת. אם יהיה שינוי, נעדכן. העובדים יוכלו להשתמש בימי מחלה עפ"י הנהוג היום.

4. **שאלה:** האם עובד שנמצא בבידוד עפ"י הנחיות משרד הבריאות זכאי לניצול ימי מחלה בגין תקופה זו?

תשובה: כן. באחריות העובד להגיש למחלקת משאבי אנוש טופס "תעודת מחלה גורפת" ובה הצהרה על ימי הבידוד בהתאם לימים הרשומים בתעודה, ויקבל תשלום על חשבון מכסת ימי המחלה שלו. ראו קישור:

<https://www.health.gov.il/NewsAndEvents/SpokemanMesseges/Documents/04022020.pdf>

5. **שאלה:** מה קורה עם עובדים שעתיים ?

תשובה: רוב העובדים השעתיים יוצאו לחל"ת על מנת שיהיו זכאים לדמי אבטלה. יופץ מייל נפרד נושא.

6. **שאלה:** האם עובד מנהלי (שאיננו עובד שעות) יכול לבקש לצאת לחל"ת כבר כעת ?

תשובה: כן. לאחר התייעצות אישית עם משאבי אנוש להבנת המשמעויות יש להגיש בקשה לממונה. הממונה ישקול את חיוניות העובד שבמידת האפשר ימליץ למש"א לקבל את בקשת העובד. האישור הסופי יינתן על ידי משאבי אנוש.