

# מנהיגות חברתית – מבט פנימה או החוצה?

ד"ר גדי ביאליק

התכנית לניהול מערכות חינוך  
סמינר הקיבוצים

[Gadi.Bialik@smkb.ac.il](mailto:Gadi.Bialik@smkb.ac.il)

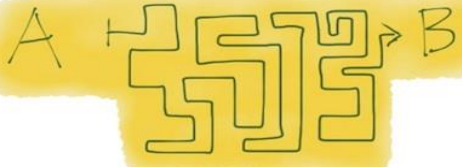


מנהיגות חברתית בישראל – כנס מכללת אורנים

Theory:



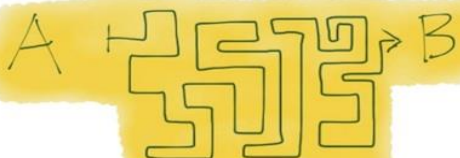
Practice:



Theory:



Practice:



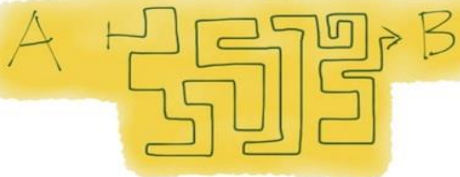
## שיקום שכונות חוזר!

השכונה שלנו היא הקהילה שלנו.  
פרויקט שיקום שכונות המתחדש של משרד הבינוי והשיכון  
הוא ההזדמנות שלנו לבנות קהילה חזקה.

Theory:



Practice:



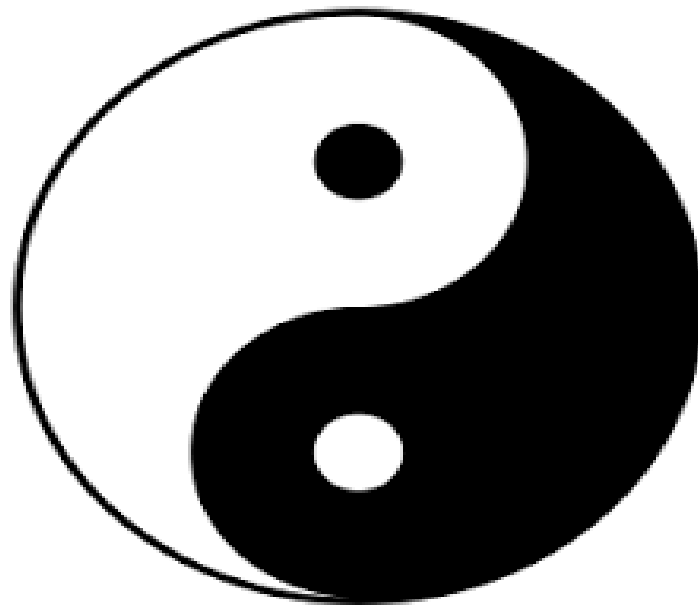
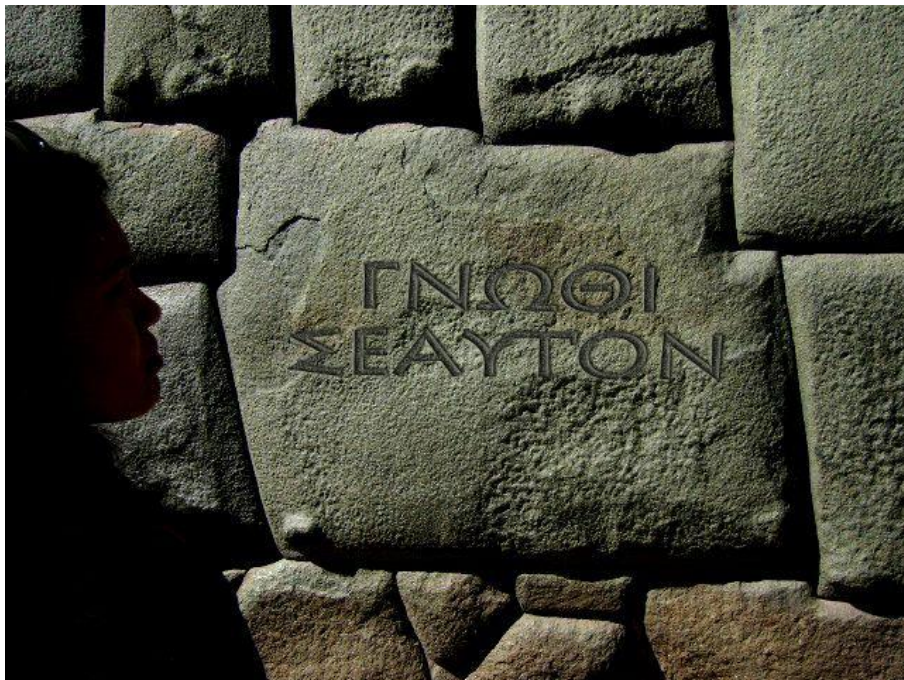




PLAYING FOR CHANGE



**PEACE**  
**THROUGH**  
**MUSIC**



**"כל הספרים כולם, בין בקודש בין  
בחול, וכל הידיעות הבאות לאדם  
מחוצה לו, אינם כי אם עוזרים  
לעורר את רוחו הפנימי, להוציא  
לאור על ידם את הגנוז במעמקיו"**

(הרב קוק, שמונה קבצים, קובץ א' תרט)

**על העץ יושבת ציפור,  
וחושבת חידת בני האדם מי  
יפתור?**

**זאת לא יגלה אף החכם באדם –  
מקום מחבוא אושרם הוא סודם,  
ורק במסתרי ליבם, שם עמוק,  
שם לא יתורו, כה קרוב לא רחוק.  
קורצ'אק: אושר**

**אז מדוע – המבט פנימה נדחה?**





# Praxis - הפעולה הטובה או בדרך לשינוי חברתי





**מנהיגות (משימתית VS אותנטית)**



”תיפח רוחי אם יודע אני להגדיר

מהי...”

(גנרל ג'ורג' פטון)

## מנהיגות?

- גישת התכונות ( $L=M*P$ ) - 1847
- הגישות ההתנהגותיות (מחקרי משיגן ואוהיו) - 1930/40
- גישת מקורות הכוח של המנהיג - 1959
- הגישה תלוית ההקשר - 1967
- מודל "הטווח המלא" - מנהיגות מעצבת - 1975/85
- גישות פוסט-מודרניות. שנות ה-2000

מנהיגות?



”תיפח רוחי אם יודע אני להגדיר

מהי...”

(גנרל ג'ורג' פטון)

Getting the Job  
Done... (Ulmer, 1998)



# True North

**“True North is the internal compass that guides you successfully through life. It represents who you are as a human being at your deepest level. It is your orienting point—your fixed point in a spinning world—that helps you stay on track as a leader.”**

Source: Bill George, Harvard Business Professor, in *True North* (2007), p. xxiii.



In True North (2007) Bill George reminds us:

## Know Thyself

“First, you have to understand yourself, because the hardest person you will ever have to lead is yourself....”

(Bill George, 2007)

# ופוסט 2008 - אין סוף סופרלטיביים:

- ✓ אפקטיבית ביותר...
- ✓ יצירת מקור...
- ✓ מעוררת השראה...
- ✓ מחוללת רגשות...
- ✓ רגישה חברתית...
- ✓ עוגן יציב במציאות כאוטית...



**אמון (אמון VS אי-אמון)**





## האם אמון חשוב?

בגלל ערכו הכלכלי והחברתי. חברות בהן לא קיים הון חברתי של אמון אישי גבוה, יתקשו להגיע לשגשוג....

# **ערכו העצום, רשימה חלקית:**

- אמון נדרש בכדי לאפשר לאנשים לחלוק רעיונות.
- אמון נדרש בכדי לאפשר לאנשים לשחרר אג'נדות אישיות ולהצטרף לאג'נדות משותפות.
- אמון נדרש בכדי להרגיש בעל ערך עצמי (מאמין בעצמי, מאמינים בי).
- אמון נדרש בכדי לטייב עבודת צוות.
- אמון נדרש כי בהיעדר יחסי אמון היחסים שלרוב מחליפים אותו - הם כעס, ציניות, ופחד... דמיינו איך נראית חברה שכזו...

# וזו עדיין רק רשימה חלקית:

- **Employee satisfaction** (Edwards & Cable, 2009)
- **Effort and performance** (Aryee, Budhwar, & Chen, 2002)
- **Citizenship behavior** (Walumbwa, Luthans, Avey, & Oke, 2011)
- **Collaboration and teamwork** (Simons & Peterson, 2000)
- **Leadership effectiveness** (Gillespie & Mann, 2004)
- **Negotiation success** (Lee, Yang, & Graham, 2006)
- **Driving force in organizational change and survival** (Sonpar, Handelman, & astmalchian, 2009)
- **Strategic alliances** (Ireland, Hitt, & Vaidyanath, 2002)
- **Governance effectiveness!!**







**ix**



על העץ יושבת ציפור,  
וחושבת חידת בני האדם מי יפתור?  
זאת לא יגלה אף החכם באדם –  
מקום מחבוא אושרם הוא סודם,  
ורק במסתרי ליבם, שם עמוק,  
שם לא יתורו, כה קרוב לא רחוק.  
קורצ'אק: אושר

אז מדוע – המבט פנימה נדחה?

# מנהיגות חברתית – מבט פנימה או החוצה?

ד"ר גדי ביאליק

התכנית לניהול מערכות חינוך  
סמינר הקיבוצים

[Gadi.Bialik@smkb.ac.il](mailto:Gadi.Bialik@smkb.ac.il)



מנהיגות חברתית בישראל – כנס מכללת אורנים