



ממצאי הדוח מצביעים על כך שמנהלות לידה עד שלוש משלבות בין היכרות יום-יומית מעמיקה עם השטח, ובין מיומנויות ניהול הנבנות עם הזמן. שילוב זה משפר את יכולתן לפתח את התחום ברשויות המקומיות, והוא ממחיש גם את התרומה האפשרית שלהן לעיצוב מדיניות ברמה הלאומית.

59

מנהלות לידה עד שלוש
ברשויות המקומיות
השתתפו במחקר היישומי



איסוף הנתונים

אוקטובר 2024 - אפריל 2025



איך נאספו הנתונים?

באמצעות שאלון איכותני-כמותי

דוח החינוך בגיל הרך 2026 - תשפ"ו

תפקיד מנהלות הגיל הרך ברשויות המקומיות

ד"ר גלית בינט, ד"ר אורית דרור
למסמך המלא

”
החזון שלי הוא לקדם את התחום ולהעלות אותו לסדר עדיפות ראשונה בתוכנית העבודה השנתית של הרשות.
“

- מנהלת גיל רך



1

עשייה רב-ממדית: מנהלות הגיל הרך מקדמות יוזמות בשלושה מישורים מרכזיים – המערכתי, הקהילתי והפדגוגי.



המישור
הקהילתי

המישור החינוכי-
פדגוגי

המישור המערכתי-
ארגוני

30% – קשר עם
אמהות בחופשת לידה
(בחל"ד)

45% – דאגה להדרכת
צוותים חינוכיים

37% – שיתופי פעולה
עם ארגונים, קרנות
ויוזמות

20% – פעילויות
מגוונות להורים

38% – קידום איתור
וטיפול מוקדם בילדים

33% – חיזוק התחום
במסדרונות
המועצה/הרשות

35% – תוכניות
לשיפור הפדגוגיה
במעונות

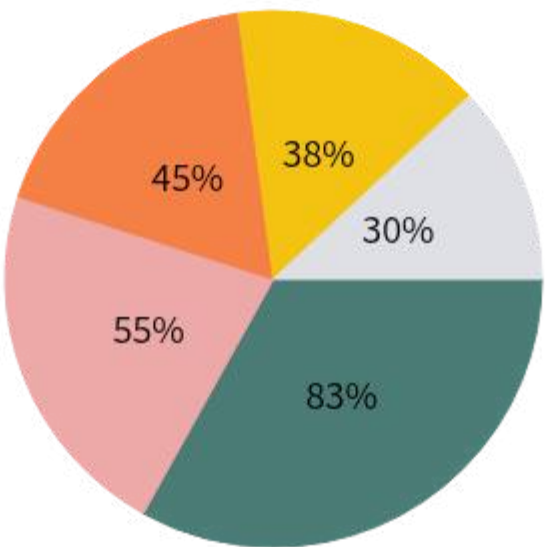
27% – ייסוד ואחריות
על פורומים העוסקים
בילדה עד גיל 3

23% – תרומה
בהעלאת התחום
לסדר היום ברשות

2

מנהלות לידה עד שלוש מתמודדות עם מגוון אתגרים מתוך התבוננות הוליסטית על צרכי הגיל הרך.

האתגרים העיקריים שבפניהם ניצבות מנהלות הגיל הרך ברשויות המקומיות:



תקציב

כח אדם במעונות

העדר תשתיות רשותיות

אין מודעות מספקת ברשות

בירוקרטיה מקומית

הקושי בניהול הגיל הרך אינו נובע רק ממחסור תקציבי, אלא ממבנה ארגוני מבוזר. היעדר הכרה מוסדית מוגדרת בחוק מייצר תגובת שרשרת של ארבעה חסמים מרכזיים, אשר נופלים כולם על כתפיה של המנהלת ברשות.

