

גשר לעתיד Bridge to the Future

קהילה | מנהיגות | השראה

ק.מ.ה | אורנים

המכללה האקדמית לחינוך



נעים להכיר

GEARTM

מדד למיצוי יכולות



- גשר לעתיד הוקמה בשנת 2005 מתוך מטרה לפעול לצמצום פערים בין מרכז לפריפריה. אנו פועלים מתוך ק.מ.ה במכללת אורנים.
- מודל הפעולה מתבסס על מודל האקוסיסטם, מודל מרכיבי ההון וגישת קולקטיב אימפקט המהווים בסיס לכל ארגון וקהילה. מודלים אלה מתייחסים לארגון כמערכת חיה ומתפתחת ומניחים כי לקהילות וארגונים, יש יכולות ומשאבים רבים שניתן לנתב לכיוון של שינוי רצוי וחיובי.
- במקביל לעבודת השטח בפיתוח קהילתי/כלכלי, אנו עוסקים בפיתוח כלי מיפוי, הערכה ומדידה שייתמכו בה, כדוגמת GEAR, MRI, מעגל החיים ועוד.
- כלים אלו מאפשרים קבלת החלטות על בסיס נתונים ומהווים בסיס לבניית תכניות אסטרטגיות ארוכות טווח ומעקב מתמיד אחר היישום, תוך תהליך הפקת לקחים כתרבות עבודה.

גשר לעתיד Bridge to the Future

קהילה | מנהיגות | השראה

ק.מ.ה | אורנים

המכללה האקדמית לחינוך



אנו מאמינים

כי הכוח לשנות נמצא בידיים של כל אחד ואחת מאתנו,

השליחות שלנו

לבסס תפיסה זו אצל כל קהילה, ארגון ורשות בפריפריה.

אנו מובילים

ראייה מערכתית, שיתופי פעולה,

קבלת החלטות מבוססת נתונים, באמצעות הכלים שאנו מפתחים.



האם הארגון שלך...

- מרגיש לפעמים שעובד פול גז בניוטרל?
- עומד ביעדים?
- מסוגל להתמודד עם שינויים לא צפויים?
- מצליח בתחומים מסוימים אבל מדשדש באחרים?
- יודע לגייס משאבים?



הכלי עוסק

בבחינת סוגיות שונות
באופן מובנה, דוגמת:



זיהוי מגמות





התהליך

ממקדים את השאלה שמעסיקה את הארגון

מגדירים את הקבוצות הרלוונטיות לדיון:
הנהלה/ חברי צוות או קבוצות משותפות/ לקוחות וכד'

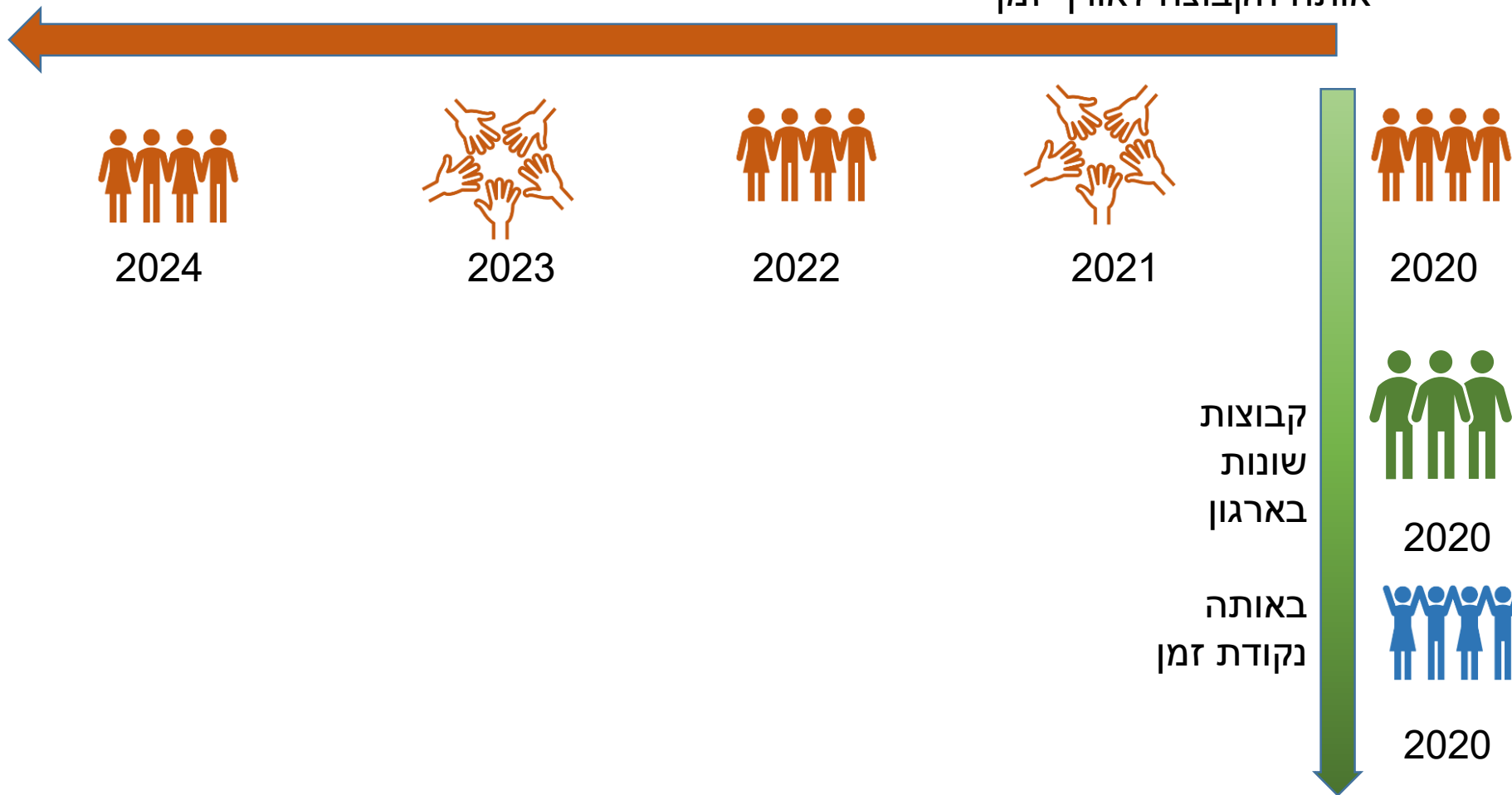
מגדירים את המשתתפים בדיון:
4-10 משתתפים

ממלאים את ה-GEAR בסדנה בת 7 שעות
תוך כדי דיון קבוצתי, בליווי מנחה

מסיקים מסקנות משותפות וגוזרים Action items
להמשך עבודה



אותה הקבוצה לאורך זמן



גשר לעתיד Bridge to the Future

קהילה | מנהיגות | השראה

ק.מ.ה | אורנים

המכללה האקדמית לחינוך



מבנה הכלי

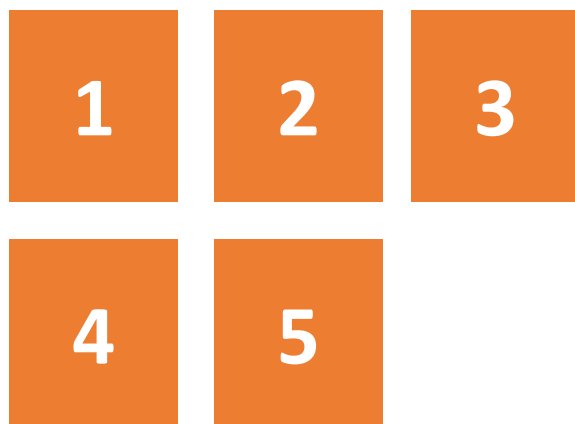
GEARTM





4 יכולות ליבה

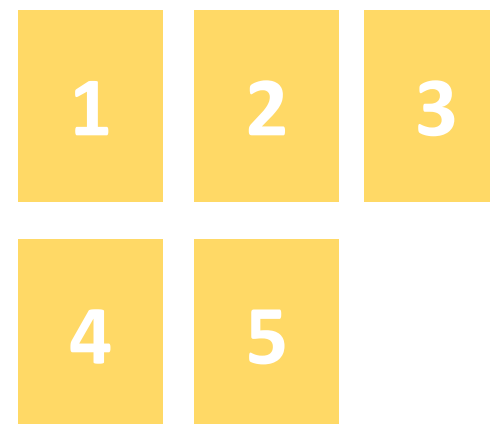
זיקות ושותפויות



אקטיביות



כלכלה



משילות





20 מדדים

זיקות ושותפויות

1	2	3
4	5	

- 1 אמן
- 2 אקלים ארגוני ופוליטי
- 3 שותפויות
- 4 תכניות
- 5 ביצוע באופן עצמאי

אקטיביות

1	2	3
4	5	

- 1 השתתפות
- 2 רשתות חברתיות
- 3 גישה ואווירה חיובית
- 4 חדשנות
- 5 קשר למקום

כלכלה

1	2	3
4	5	

- 1 תשתיות
- 2 משקיעים
- 3 עוגן כלכלי
- 4 הסכמה רחבה
- 5 כלכלה יציבה

משילות

1	2	3
4	5	

- 1 אסטרטגיה
- 2 יכולת ביצוע
- 3 לקיחת סיכונים
- 4 אחריות ואחריותיות
- 5 גיוס משאבים נדרשים



5 שלבי התפתחות





לדוגמה

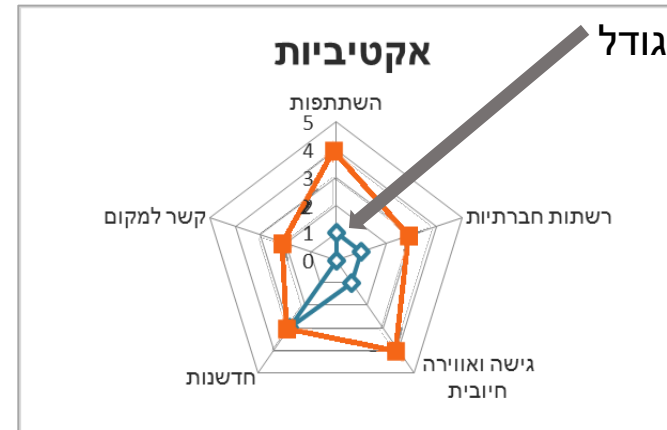
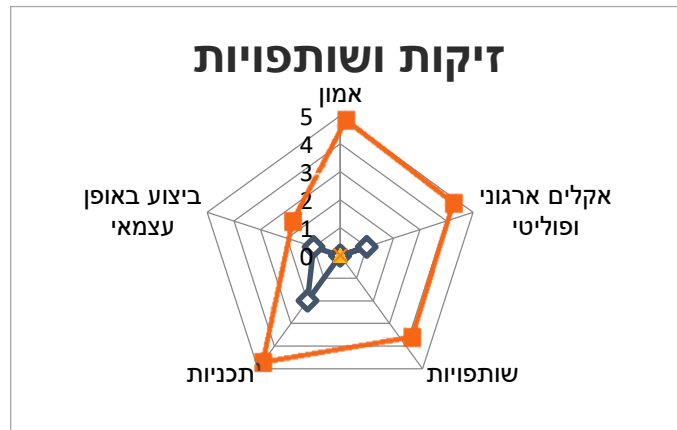
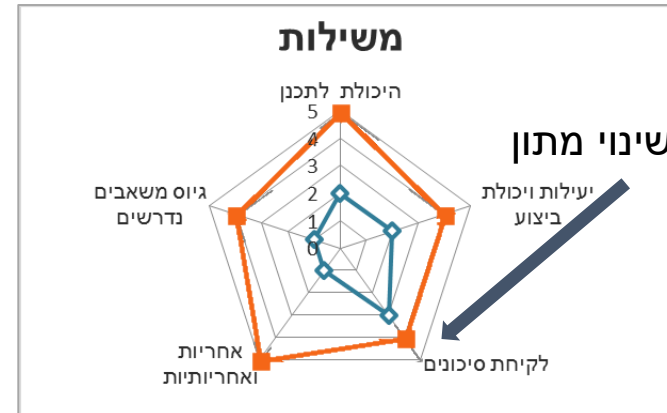
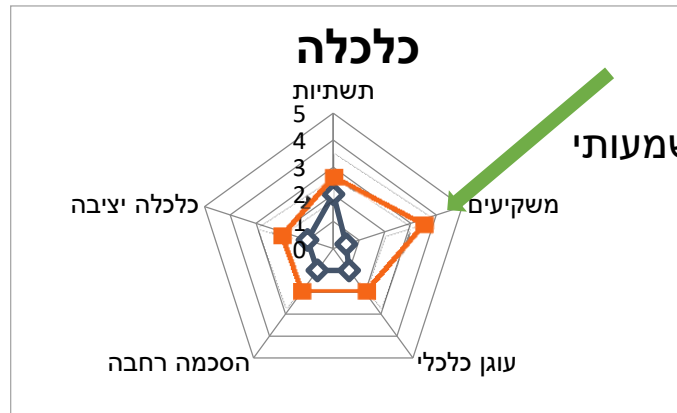
סעיף אסטרטגיה מתוך יכולת - משילות

משילות	תיאור	שלב 1 - ניצנים
אסטרטגיה	היכולת לתכנן את העתיד ולגייס אחרים לתוכניות ארוכות טווח	יש הסכמה בסיסית לגבי הצורך בחזון/הסכמה משותפת שהינם: * ברורים ומוסכמים * לטווח ארוך ובעלי מחויבות של השותפים המרכזיים. * מבוססים על צרכי הארגון, יכולותיו והערכה מציאותית של הפוטנציאל הארגוני.
הערות		



השוואה בין סבבים

1 תוצאות סבב
2 תוצאות סבב



גשר לעתיד Bridge to the Future

קהילה | מנהיגות | השראה

ק.מ.ה | אורנים

המכללה האקדמית לחינוך



קווים מנחים לתהליך

- פתיחות וכנות ;
- חשיבה ביקורתית אך בונה ;
- ערנות לזמנים ;
- ללא הפתעות - הכל מבוסס על אמירות שלכם ;
- הסתכלות קדימה- לא ביקורת על העבר ;
- המלצות מעשיות ובונות לעתיד ;
- מה שקורה בחדר- נשאר בחדר.



התועלות

- 1 מעניק תוצאות מיידיות
- 2 מבוסס ראיות ודוגמאות
- 3 שקוף
- 4 חזרתי – מציג מגמות
- 5 זול – עלויות ביצוע וצריכת זמן נמוכות



יתרונות הכלי

- דיון נגיש על נושאי עומק מורכבים
- "בדיקות דופק" חוזרות כל תקופה, להערכת השיפור לאורך זמן
- אפשרות הפעלת הכלי לקהלים שונים- השוואה בין תוצאות של פורומים שונים בנקודת זמן אחת: הנהלה/ דירקטוריון/ חברי צוות ובדיקת הפערים בתפיסות
- יצירת שפה אחידה



תוצרי התהליך

דוח מסכם הכולל:

- 1. תובנות עיקריות מהדיון הקבוצתי ותוצאות ה-GEAR**
- 2. המלצות להמשך: 4-5 Action items ישימים**



בנוסף

- ניתן לקיים פגישה ללימוד משותף של הדו"ח לצורך הבנת המסקנות וחילוץ תובנות נוספות מתוך הדו"ח על תהליך מילוי ה-GEAR ופלט התוצאות הגולמיות
- ניתן לקבל ליווי לעדכון תכנית העבודה בהתאם למסקנות ה-GEAR
- מומלץ לקבוע זמנים קבועים לביצוע ה-GEAR לבדיקת התמורות (אחת לרבעון / פעמיים בשנה)

גשר לעתיד Bridge to the Future

קהילה | מנהיגות | השראה

ק.מ.ה | אורנים

המכללה האקדמית לחינוך



GEAR™

מתחילים?

