

פיתוח וליווי קהילות מורים ובעלי תפקידים

קהילת מורים מהווה מנוף וכוח משמעותי, להובלה ולמידה של תהליכים פדגוגיים איכותיים ופורצי דרך בבתי הספר וזאת באמצעות השימוש בידע ובמשאבים של הצוות. הקהילה מושתתת על אקלים בטוח ואחריות משותפת לעשייה החינוכית והצוותית, שאילת שאלות, תהליכי חשיבה רפלקטיבית והמשגה. מנחי ק.מ.ה מומחים בבינוי קהילות ובליווי שלהן בשדה החינוכי. אנו מציעים לכם תהליך מובנה ומשמעותי להובלת קהילות מקצועיות בבתי-הספר, בשני מסלולים של פיתוח קהילות: דיסציפלינריות ובעלי תפקידים.

ייעוץ ארגוני

ייעוץ ארגוני הוא תהליך הניתן לרוב לצוות הניהולי של ביה"ס, במטרה ללוות תהליכי שינוי שהארגון החינוכי מעוניין לקדם, באחד או יותר מהמישורים הבאים: חזון בית-ספרי, מבנה ארגוני/בעלי תפקידים, סדירויות ותכניות עבודה (שינוי באופן ובדרכי הפעולה של הארגון) ובחיבורים ובקשר של הארגון עם הסביבה והקהילה. תהליך הייעוץ הארגוני מתחלק לשני חלקים מרכזיים: אבחון (אבחון צרכים, שיחות עם בעלי תפקידים ועוד) לשם קבלת תמונת מצב ובניית תכנית התערבות מותאמת צרכים, בהתאם לממצאי האבחון. בעת הזו, התהליך האבחוני הינו קצר מועד וממוקד ועיקר התהליך מתרכז בבניית תכנית התערבות וליווי ההטמעה של התכנית בביה"ס. תהליך הייעוץ הארגוני, מלווה ע"י אנשי מקצוע בעלי תואר שני בייעוץ ארגוני וניסיון רב בעבודה עם מערכות חינוך ורשויות.

מנטורינג וליווי אישי למנהלים ובעלי תפקידים

מנהלים ובעלי תפקידים שונים במערכת החינוך בימינו נדרשים להתמודד עם אתגרים מורכבים וכן מיומנויות ומשימות רבות ומגוונות. אנו מציעים מסלול ליווי מנטורינג אישי לבעלי תפקידים, המותאם לצרכים אישיים ומערכתיים ואשר יהוו בסיס להתפתחות והתמודדות עם אתגרי התפקיד. בדרך העבודה שלנו, אנו מכוונים להעצמה, התפתחות אישית והקניית כלים מעשיים.